

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
МУПТИиОН г.Ростова-на-Дону
И.А. Беликова
« ___ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МУПТИиОН
г.Ростова-на-Дону
С.И. Шулешова
« ___ » _____ 20__ г.

Антикоррупционная политика Муниципального унитарного предприятия технической инвентаризации и оценки недвижимости гор. Ростова-на-Дону

Антикоррупционная политика (далее – Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства в Муниципальном унитарном предприятии технической инвентаризации и оценки недвижимости гор. Ростова-на-Дону (далее – МУПТИ и ОН), ее сотрудниками и иными лицами, которые могут действовать от имени или поручения предприятия. Политика является локальным нормативным актом МУПТИ и ОН, разработанным и принятым в соответствии с антикоррупционным законодательством, а также Уставом и другими внутренними документами МУПТИ и ОН. Требования Политики обязательны для всех сотрудников МУПТИ и ОН, ее представителей, а также для иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними. Политика вступает в силу с момента ее утверждения директором и действует до введения новой Антикоррупционной политики. Внесение изменений в действующую политику производится приказом по предприятию.

В настоящей политике использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Уголовный кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Антикоррупционное законодательство – совокупность действующих в Российской Федерации и других государствах, в которых компания ведет бизнес сама или через своих партнеров, законов, регулирующих общественные, экономические, гражданские отношения, а также иных нормативных правовых актов, предусматривающих меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них.

Применимое антикоррупционное законодательство

В МУПТИ и ОН все сотрудники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются:

- Запрет дачи взяток – запрет предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом.
- Запрет получения взяток – запрет получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом.
- Запрет коммерческого подкупа – запрет предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) должностному/государственному лицу любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для компании.

- Запрет посредничества и попустительства во взяточничестве – наличие в МУПТИ и ОН адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такой компанией лицами с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

Общие положения

Руководству и всем сотрудникам МУПТИ и ОН строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды для себя или третьих лиц, организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих.

Цели Политики.

Политика отражает приверженность МУПТИ и ОН и ее руководства к высоким этическим стандартам и принципам, а также стремление Предприятия к усовершенствованию корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации МУПТИ и ОН на максимально высоком уровне.

МУПТИ и ОН ставит перед собой следующие цели:

- Минимизация риска вовлечения в коррупционную деятельность самого предприятия, ее руководства и сотрудников, независимо от занимаемой должности.
- Формирование у сотрудников и иных лиц единообразного понимания политики предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Обобщение и разъяснение всем сотрудникам основных требований антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к МУПТИ и ОН, ее руководству и сотрудникам.
- Установление обязанностей сотрудников МУПТИ и ОН знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также участвовать в мероприятиях по предотвращению коррупции.

Руководство МУПТИ и ОН, в том числе директор, должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех сотрудников.

В МУПТИ и ОН закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

Периодическая оценка рисков.

Предприятие на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

Адекватные антикоррупционные мероприятия.

Директор отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение ответственных лиц за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

Информирование и обучение.

Руководство компании и назначенные им ответственные лица доводят настоящую Политику до всех сотрудников, разъясняют и уточняют требования настоящей Политики применительно к производственным задачам сотрудников.

МУПТИ и ОН открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований антикоррупционного законодательства своими сотрудниками и контрагентами.

Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Предприятие осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их осуществление, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Ответственные лица при проведении расследований о конфликте интересов должны действовать в соответствии с внутренними документами, регламентирующими данный процесс компании.

Взаимодействие с сотрудниками

Предприятие требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры для сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия в очной форме. Соблюдение сотрудниками МУПТИ и ОН принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Введение бухгалтерских книг и записей

Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете МУПТИ и ОН, отображены в документах и доступны для проверки.

В МУПТИ и ОН назначены сотрудники, несущие персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности МУПТИ и ОН строго запрещаются и расцениваются как мошенничество.

Оповещение о недостатках политики

Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, должен сообщить вышестоящему руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

Отказ от санкций

МУПТИ и ОН заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у предприятия возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Аудит и контроль

В МУПТИ и ОН на регулярной основе проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль над полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства Российской Федерации и внутренних документов, регламентирующих процессы предприятия, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований антикоррупционного законодательства директор и ответственные лица организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

Ответственность за неисполнение антикоррупционной политики

Все сотрудники МУПТИ и ОН, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

Ответственность за несоблюдение антикоррупционной политики устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Предприятие обязано проводить служебные проверки и расследования по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции.